



MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA



PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Indústrias Nucleares do Brasil S. A. - INB, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, dando cumprimento ao que dispõe o artigo 163 da Lei 6.404/76 e suas alterações posteriores, examinou o Relatório da Administração, o Relato Integrado, as Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2020, compreendendo o Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado do Exercício, Demonstração do Resultado Abrangente, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, Demonstração dos Fluxos de Caixa, Demonstração do Valor Adicionado, bem como as Notas Explicativas da Administração às demonstrações financeiras, além do Balanço Social e da Destinação do Lucro Líquido do Exercício Social findo em 31 de dezembro de 2020.

Com base nos documentos examinados, na Resolução do Conselho de Administração com manifestação favorável e no Relatório dos auditores independentes, Mazars Auditores Independentes S/S sobre as demonstrações financeiras, opinam, por unanimidade, que os mencionados documentos refletem adequadamente a situação patrimonial, a posição financeira e as atividades da Companhia no exercício findo em 31 de dezembro de 2020 e estão em condições de serem submetidos à apreciação da Assembleia Geral dos Acionistas.

Rio de Janeiro, 22 de março de 2021.

Mathias Lenz Neto
Presidente do Conselho

João Amorim Litaiff Júnior
Conselheiro

Jefferson de Souza Oliveira
Conselheiro

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Indústrias Nucleares do Brasil S. A. - INB, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, analisou a proposta de Destinação do Resultado do Exercício de 2020 elaborado pela Diretoria Executiva da companhia, aprovado pelo Conselho de Administração no dia 19 de março de 2021, que propõe a Retenção dos dividendos obrigatórios em conta de Reserva Especial de Dividendos não pagos com base no disposto no art. 202, § 4º da Lei nº 6.404/76 tendo em vista que a Lei Orçamentária Anual de 2021 apresentou um severo corte no orçamento da INB, destinando apenas R\$ 327.472 mil para a execução das atividades produtivas da empresa, elevando o risco de comprometer a liquidez da empresa, por insuficiência do Orçamento de custeio de 2021 e como consequência o não cumprimento das obrigações contratuais de curto prazo firmado com a Eletronuclear, comprometendo o atendimento dos Objetivos e Metas da INB estabelecidos em seu Planejamento Estratégico e no Plano Plurianual.

Diante disso, com base nos documentos examinados e nas justificativas e fundamentações legais este Conselho opina por unanimidade que a proposta de destinação está em condições de ser submetida à apreciação da Assembleia Geral dos Acionistas.

Rio de Janeiro, 22 de março de 2021.

Mathias Lenz Neto
Presidente do Conselho

João Amorim Litaiff Júnior
Conselheiro

Jefferson de Souza Oliveira
Conselheiro

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Indústrias Nucleares do Brasil S. A. - INB, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, analisou a proposta de aumento de Capital Social por capitalização mediante parte da Reserva Especial para Dividendo Obrigatório não Distribuído de acordo com o art. 169, § 1º c/c o art. 199 da Lei nº 6.404/1976 elaborado pela Diretoria Executiva da companhia, aprovado pelo Conselho de Administração no dia 19 de março de 2021, que propõe a capitalização do excesso das reservas de lucros em relação ao capital social, cujo valor passará de R\$ 447.445 mil para R\$ 584.691 mil.

Diante disso, com base nos documentos examinados e nas justificativas e fundamentações legais este Conselho opina por unanimidade que a proposta de aumento de Capital Social por capitalização mediante parte da Reserva Especial para Dividendo Obrigatório não Distribuído está em condições de ser submetida à apreciação da Assembleia Geral dos Acionistas.

Rio de Janeiro, 22 de março de 2021.

Mathias Lenz Neto
Presidente do Conselho

João Amorim Litaiff Júnior
Conselheiro

Jefferson de Souza Oliveira
Conselheiro

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Indústrias Nucleares do Brasil S. A. - INB, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, analisou a proposta de Destinação do Resultado do Exercício de 2020 elaborado pela Diretoria Executiva da companhia, aprovado pelo Conselho de Administração no dia 19 de março de 2021, que propõe a Retenção de Lucros com base no disposto no art. 196 da Lei nº 6.404/76 tendo como objetivo a continuidade dos projetos de investimentos estratégicos de expansão e a autossuficiência financeira da Empresa.

Diante disso, com base nos documentos examinados e nas justificativas e fundamentações legais este Conselho opina por unanimidade que a proposta de destinação está em condições de ser submetida à apreciação da Assembleia Geral dos Acionistas.

Rio de Janeiro, 22 de março de 2021.

Mathias Lenz Neto
Presidente do Conselho

João Amorim Litaiff Júnior
Conselheiro

Jefferson de Souza Oliveira
Conselheiro

BALANÇO SOCIAL - INFORMAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL

Em Milhares de Reais

	31/12/2020		31/12/2019	
	R\$ Mil	Distrib %	R\$ Mil	Distrib %
1 - GERAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE RIQUEZA - DVA				
Colaboradores	229.904	23,4%	274.755	44,6%
Governo	378.607	38,5%	156.061	25,3%
Financiadores	39.651	4,0%	23.551	3,8%
Acionistas	335.081	34,1%	161.466	26,2%
Total	983.243	100%	615.833	100,0%

	31/12/2020	31/12/2019
	R\$ Mil	R\$ Mil
2 - BASE DE CÁLCULO DOS INDICADORES		
Receita Operacional Líquida (ROL)	1.046.754	659.498
Resultado Líquido do Exercício (RLE)	335.081	161.466
Folha Pagamento Bruta (FPB) - Remuneração, Encargos e Previdência Complementar (excluído o valor gasto com Terceirizados e Benefícios Concedidos a Empregados)	241.927	252.239

	31/12/2020			31/12/2019		
	R\$ Mil	% S/RH	% S/ROL	R\$ Mil	% S/RH	% S/ROL
3 - RECURSOS HUMANOS						
3.1 - REMUNERAÇÃO BRUTA						
Empregados	166.373	60,0%	15,9%	173.166	53,5%	26,3%
Administradores	2.555	0,9%	0,2%	2.397	0,7%	0,4%
Terceirizados	343	0,1%	0,0%	277	0,1%	0,0%
Total	169.271	61,1%	16,2%	175.840	54,3%	26,7%

3.2 - ENCARGOS SOCIAIS	60.553	21,8%	5,8%	63.177	19,5%	9,6%
-------------------------------	---------------	--------------	-------------	---------------	--------------	-------------

3.3 - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS						
Previdência Complementar Fechada	12.446	4,5%	1,2%	13.499	4,2%	2,0%
Alimentação	4.727	1,7%	0,5%	7.042	2,2%	1,1%
Transporte	8.653	3,1%	0,8%	9.240	2,9%	1,4%
Assistência Médica e Odontológica	15.767	5,7%	1,5%	17.974	5,6%	2,7%
Capacitação e Desenvolvimento de Pessoal	5	0,0%	0,0%	33	0,0%	0,0%
Seguro de Vida em Grupo	559	0,2%	0,1%	399	0,1%	0,1%
Outros Benefícios	5.171	1,9%	0,5%	36.541	11,3%	5,5%
Total	47.328	17,1%	4,5%	84.728	26,2%	12,8%
TOTAL DE RECURSOS HUMANOS	277.152	100,0%	26,5%	323.745	100,0%	49,1%

	31/12/2020	31/12/2019		
3.4 - COMPOSIÇÃO DO CORPO FUNCIONAL				
Total de empregados	1175	1.153		
Total de admissões	45	44		
Total de demissões	23	199		
Total de estagiários	44	51		
Total de empregados terceirizados	389	520		
Total de portadores de necessidades especiais	16	12		
Total de negros	92	85		
Total de funcionários sexo feminino	279	267		
Total de funcionários sexo masculino	896	886		
Percentual de negros ocupando cargos de chefia	27%	6%		
Percentual de ocupantes de cargo de chefia do sexo feminino	19%	19%		
Percentual de ocupantes de cargo de chefia do sexo masculino	81%	81%		
Nº de acidentes de trabalho	5	20		
Nº de empregados(as) com mais de 10 anos de efetivos serviços na Companhia	690	610		
Nº de empregados(as) com remuneração superior a dois salários mínimos	1172	1.152		

Total de empregados por faixa etária:				
. de 18 a 35 anos	245	271		
. de 36 a 45 anos	433	411		
. de 46 a 60 anos	362	349		
. Acima de 60 anos	135	122		

Total de empregados por nível de escolaridade:				
. Com ensino fundamental	12	15		
. Com ensino médio	351	402		
. Com ensino técnico	214	237		
. Com ensino superior	454	419		
. Pós-graduados	144	80		

AÇÕES TRABALHISTAS MOVIDAS CONTRA A EMPRESA	31/12/2020	31/12/2019	Sim			Sim		
			R\$ Mil	% s/ RLE	% s/ROL	R\$ Mil	% s/ RLE	% s/ROL
. Número de processos trabalhistas <u>existentes</u> contra a empresa até o término do exercício	287	393						
. Número de processos trabalhistas <u>movidos</u> contra a empresa ao longo do exercício	21	86						
. Número de processos trabalhistas julgados <u>procedentes</u> com trânsito em julgado ao longo do exercício e independente do ano de propositura da ação	18	58						
. Número de processos trabalhistas julgados <u>improcedentes</u> com trânsito em julgado ao longo do exercício e independente do ano de propositura da ação	16	68						
. Valor total de indenizações e multas <u>pagas</u> por determinação judicial (R\$ Mil) no exercício	595	2.997						

AÇÕES AMBIENTAIS MOVIDAS CONTRA A EMPRESA	31/12/2020	31/12/2019	Sim			Sim		
			R\$ Mil	% s/ RLE	% s/ROL	R\$ Mil	% s/ RLE	% s/ROL
. Números de processos (administrativos e judiciais) <u>existentes</u> envolvendo matéria ambiental tramitando como ré até o término do exercício	42	38						
. Números de processos (administrativos e judiciais) envolvendo matéria ambiental <u>movidos</u> contra a empresa ao longo do exercício	6	4						
. Valor das multas e das indenizações pagas relativas à matéria ambiental, determinadas administrativa e/ou judicialmente (R\$ Mil) no exercício	694	-						

4 - INTERAÇÃO DA ENTIDADE COM AMBIENTE EXTERNO		31/12/2020	31/12/2019						
4.1 - INTERAÇÃO COM A COMUNIDADE		R\$ mil	R\$ mil						
. Educação e Cultura:									
- Projeto Saber Mais		-	134						
- Projeto Jovem Aprendiz (Buena, Caetité, Rio de Janeiro e Resende)		544	491						
- Encontro de Reis em Caetité		-	4						
- Páscoa e Apoio Festa Eng. Passos		-	2						
- Doação de Sangue - Transporte de Alunos Escola Estadual para Guanambi		-	4						

6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados (as)	(X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados (as)	(X) todos(as) + Cipa
6.5 A previdência privada contempla:	() direção e gerências	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados (as)	() direção e gerências	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados (as)
Daniel Moraes da Costa						

. Difusão do Conhecimento:		
- International Nuclear Atlantic Conference - INAC - 2019 e 2018	-	12
- 2020 Annual Symposium of the L. A. Section of the American Nuclear Society – LAS/ANS 2020	15	-
- 10º e 11º Seminário Internacional sobre Energia Nuclear – SIEN 2020 e 2019	10	15
- Apoio ABDAN - Publicação na Revista Conexão Nuclear	-	8
- Apoio ao Evento ABDAN NT2E + WNU e Entrega de Medalhas do Mérito Nuclear	8	-
. Outros Apoios:	30	4
- Aquisição de Máscara para Combate ao COVID19 - Caetité, Resende, Engenheiro Passos e Itatiaia	30	-

. Total de Investimentos com a Comunidade	607	674
--	------------	------------

4.2 - INTERAÇÃO COM CLIENTES		
. Reclamações recebidas diretamente na empresa e/ou pelos órgãos de defesa do consumidor	N/H	N/H
. Reclamações recebidas através de notificações judiciais	N/H	N/H
. Montante de indenizações pagas a clientes	N/H	N/H
Obs.: O principal cliente da companhia é a Eletronuclear, empresa estatal, vinculada ao Ministério das Minas e Energia, operadora das usinas nucleares de Angra I, II e III.		

4.3 - INTERAÇÃO COM FORNECEDORES		
Como critério de responsabilidade social na seleção dos fornecedores, são exigidos os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa.		

5 - INTERAÇÃO COM O MEIO AMBIENTE	31/12/2020			31/12/2019		
	R\$ Mil	% s/ RLE	% s/ROL	R\$ Mil	% s/ RLE	% s/ROL
5.1 - UNIDADE DE RESENDE						
Atividades de preservação e recuperação ambiental, educação e sensibilização ambiental	1.960	0,6%	0,2%	1.076	0,7%	0,2%
5.2 - UNIDADE DE CALDAS						
Programa de Recuperação de Áreas Degradadas - PRAD e educação ambiental	5.511	1,6%	0,5%	6.746	4,2%	1,0%
5.3 - UNIDADE DE CAETITÉ						
Atividades de preservação, recuperação ambiental e educação ambiental	4.208	1,3%	0,4%	1.387	0,9%	0,2%
5.4 - UNIDADE DE SÃO PAULO						
Atividades de descontaminação do terreno, manutenção do galpão, estocagem de rejeitos e resíduos radioativos e recuperação ambiental	453	0,1%	0,0%	1.348	0,8%	0,2%

6 - INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL		31/12/2020	31/12/2019
6.1 Relação entre a Maior e a Menor Remuneração		R\$ Mil	R\$ Mil
Empregado (Maior / Menor)		39,3 / 32,5	39,3 / 32,5
Diretoria (Maior)		2,0 -	2,0 -
6.2 Política social de combate ao trabalho escravo e/ou infantil		(X) SIM	() NÃO
6.3 Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		() direção (X) direção e gerências () todos(as) empregados (as) () direção	(X) direção e gerências () todos(as) empregados (as)
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		(X) direção e gerências () todos(as) empregados (as) (X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências () todos(as) empregados (as) (X) todos(as) + Cipa
6.5 A previdência privada contempla:		() direção e gerências (X) todos(as) empregados (as) () direção	() direção e gerências (X) todos(as) empregados (as)
Daniel Moraes da Costa Contador - CRC RJ 101.628/O-3			